

報道関係者各位

クロスキャット、社員公募による 「DE&I 推進プロジェクト」を開始

～女性活躍から対象を“全社員”へ拡大し、多様な人材が強みを発揮できる環境づくりを加速～

株式会社クロスキャット（本社：東京都港区、代表取締役社長：山根 光則、以下 クロスキャット）は、サステナビリティ推進の一環として、「DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン※）推進プロジェクト」を開始します。

本プロジェクトは、多様な人材がそれぞれの強みを発揮し、継続的に価値創出できる組織づくりを目指すものです。社員一人ひとりの可能性を最大限に引き出すとともに、組織全体の生産性向上や活性化につなげ、全社員の活躍を支える取り組みを強化します。

（※）DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）とは：多様な人材（Diversity）が、それぞれの状況に応じた適切な支援（Equity）を受け、組織の中で誰もがその人らしく能力を発揮できる状態（Inclusion）を実現する考え方です。

近年、働き方や価値観の多様化が進む中、企業においても人材の多様性を活かし、誰もが能力を発揮できる環境づくりが重要な経営課題となっています。特に IT 業界では、高度 IT 人材の確保や定着が課題となる中、社員一人ひとりが成長しながら長く働ける環境づくりへの関心が高まっています。こうした背景を踏まえ、当社は 2023 年度より「女性活躍推進プロジェクト」を展開し、社員が主体となったボトムアップ型の取り組みを通じて、育児と仕事の両立を支援する制度の拡充や、キャリア相談窓口の設立、柔軟な働き方の推進など、3 年間で 5 つの制度改定と 13 の施策を進めてきました。これらの成果を踏まえ、本年度より対象を女性活躍推進の枠組みから全社員へ拡大することで、より広範な人材が能力を発揮できる環境整備と組織の活性化を目指します。

「DE&I 推進プロジェクト」は、多様なバックグラウンドやライフステージ、価値観を持つ社員一人ひとりが、自身の強みを発揮しながら活躍できる環境づくりを推進します。社員主体の取り組みにより、制度や職場環境の改善、コミュニケーションの活性化などを通じて、働きやすさと働きがいの向上を図ります。

2026 年度のプロジェクトは、社内公募によって集まった 10 名の社員に加え、グループ各社からの参加者も含め総勢 16 名で、2026 年 7 月から 2027 年 3 月まで活動を行う予定です。キャリア形成支援、職場環境改善、介護や不妊治療との両立支援といったテーマに加え、グループ内外の交流や他社との情報交換を通じたネットワーク強化にも取り組みます。

クロスキャットは今後も、社員一人ひとりの声を起点としたボトムアップ型の取り組みを通じて、多様な人材が自分らしく活躍できる企業風土の醸成を進めるとともに、人的資本の強化を通じた持続的な企業価値向上に取り組んでまいります。

■働きやすい環境づくりに向けた最近の取り組み

クロスキャットでは、社員のライフステージや価値観の多様化を踏まえ、安心して働き続けられる環境づくりを具体的に進めています。

□勤務間インターバル制度の導入

前日の退勤時間から次の始業時間まで、10 時間以上の休息時間を確保。心身の回復を促し、生産性向上につなげています。

□育児時短勤務制度の拡充

育児のための時短勤務や時間外労働の免除期間を、小学校 3 年生修了時まで拡大。仕事と育児の両立を支援しています。

□柔軟な働き方の推進

フレックスタイム制やテレワークに加え、フリーアドレスや副業制度など、多様な働き方を選択できる環境を整えています。

□有給休暇取得の促進と労働時間管理

時間単位有給休暇の活用や業務改善を進め、年次有給休暇取得率、平均残業時間などの指標を継続的に管理しています。

■「DE&I 推進プロジェクト」活動概要

クロスキャットは、社員一人ひとりが自分らしく活躍できる環境の実現に向け、社員主体のプロジェクトとして「DE&I 推進プロジェクト」を推進します。

□体制・期間

- ・社員公募メンバー（10 名）で構成
- ・2026 年 7 月～2027 年 3 月（予定）

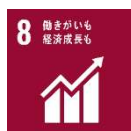
□主な取り組み

- ・キャリア形成支援、コミュニケーション活性化
- ・職場環境改善、育児・介護・治療との両立支援
- ・グループ内外の交流、他社との情報交換
- ・制度改定や運用改善の提案
- ・社内への展開・啓発、経営へのフィードバック

■クロスキャットが推進するサステナビリティについて

クロスキャットグループは、2023 年 6 月、「IT ソリューションサービスの提供を通じて、お取引先の環境課題をお取引先と一緒に解決する」社会課題解決型ビジネスに取り組む IT 企業グループを目指すべく、サステナビリティ基本方針を制定しました。本業を通して社会課題の解決に取り組む事で、一層のサステナビリティへの取組みを推進してまいります。（<https://www.xcat.co.jp/ja/sustainability.html>）社員一人一人の成長と活躍を支援する今回の取り組みも、そうしたサステナビリティ推進の一環となり、本件は SDGs「8. 働きがいも経済成長も」の貢献を目指した取り組みとなっております。

【本件が貢献する主な SDGs】



※文中に記載された会社名、商品・製品名、サービス名は各社の登録商標または商標です。

■株式会社クロスキャット 会社概要

銀行やクレジット、保険、官公庁など社会インフラ分野を中心に、さまざまなお客様のシステム開発・運用を支援する独立系 IT 企業。システムインテグレーションと BI ビジネスを強みに、DX 推進を含む年間 1,200 件を超える IT プロジェクトを手掛けています。

代表者：代表取締役社長 山根光則

所在地：東京都港区港南 1-2-70 品川シーズンテラス 20 階

設立：1973 年 6 月

事業内容：システム開発、BI ビジネス、自社プロダクト開発・提供

上場市場：東京証券取引所 プライム市場

URL：<https://www.xcat.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ先

株式会社クロスキャット 総務/購買部：奈良
代表電話：03-3474-5251(平日 9:00~17:30) E-mail：[recruit @xcat.co.jp](mailto:recruit@xcat.co.jp)

本件に関する報道関係者からのお問い合わせ先

株式会社クロスキャット 経営企画部 広報担当：森田
代表電話：03-3474-5251(平日 9:00~17:30) E-mail：pr@xcat.co.jp
